

En Suisse, près de 40 % des travailleurs n'ont pas de plan financier clair pour leur retraite et 74 % sous-estime l'impact psychologique du passage d'une vie active à une vie plus passive.

Comment anticipez-vous la perte pour l'entreprise des départs à la retraite ?

Notre solution

Séminaire et accompagnement
préparation à la retraite

Anticipez demain,
vivez pleinement aujourd'hui.

- accompagner vos collaborateurs proches de la retraite, c'est assurer leur motivation et leur engagement jusqu'au dernier jour. Cela permet un transfert efficace des compétences, réduisant les pertes de savoirs.
- projeter les dernières années de collaboration, préparer le changement de vie, préparer une stabilité financière.
- en proposant ce service, l'entreprise renforce son image en tant qu'employeur responsable et soucieux de ses collaborateurs.

S'adresse au personnel âgé de 50 à 65 ans, sous la forme d'un séminaire un demi-jour par petit groupe ou individuel ou couple.

Accompagnement personnel à la préparation à la retraite.